

KẾ HOẠCH
Thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng
đến năm 2020 giai đoạn 2 (2012 – 2016)

Thực hiện Quyết định số 1324/QĐ-UBND ngày 26/10/2012 của Ủy ban nhân dân tỉnh Lai Châu về việc ban hành kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng đến năm 2020 giai đoạn 02 (2012 – 2016). Văn phòng UBND tỉnh xây dựng kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia về phòng, chống tham nhũng giai đoạn 2 (2012-2016) như sau:

I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Nâng cao nhận thức và quyết tâm đẩy mạnh công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, từng bước đẩy lùi tệ nạn tham nhũng; làm trong sạch bộ máy, hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng ngừa, phát hiện và xử lý tham nhũng; củng cố lòng tin của công chức, viên chức vào Đảng, Nhà nước; thúc đẩy ý thức trách nhiệm trong tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, tác phong làm việc chất lượng, hiệu quả.

Tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực thi quyền lực Nhà nước, ngăn ngừa việc lợi dụng chức vụ, quyền hạn để vụ lợi; nâng cao tinh thần trách nhiệm, ý thức chấp hành các quy định của cơ quan, của pháp luật trong thực hiện nhiệm vụ của công chức, viên chức.

Nâng cao nhận thức của công chức, viên chức về chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật Nhà nước trong phòng, chống tham nhũng.

2. Yêu cầu

Trong giai đoạn từ nay đến 2016 công tác phòng, chống tham nhũng của đơn vị cần tiếp tục thực hiện đồng bộ có hiệu quả các giải pháp, trong đó tập trung vào các giải pháp như thông tin, tuyên truyền, phổ biến, quán triệt về Chiến lược và các qui định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, rà soát những lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng, tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra đồng thời xử lý nghiêm minh các hành vi tham nhũng, nhất là những vụ

việc tham nhũng nổi cộm, gây bức xúc trong nhân dân; kết hợp đồng bộ các biện pháp phòng ngừa tham nhũng gắn với việc phát triển kinh tế xã hội của địa phương.

Thường xuyên theo dõi, tổng hợp, nhận định đánh giá tình hình thực tiễn về tham nhũng, trên cơ sở đó có những biện pháp phù hợp nhằm đẩy mạnh và nâng cao hiệu quả hoạt động của công tác phòng, chống tham nhũng trong đơn vị.

Đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong đấu tranh phòng, chống tham nhũng.

Các phòng, trung tâm trực thuộc, các tổ chức đoàn thể, Ban Thanh tra nhân dân chủ động nêu cao tinh thần, tích cực tham gia các hoạt động đấu tranh phòng, chống tham nhũng trong phạm vi nhiệm vụ, quyền hạn của mình.

II- NỘI DUNG

1. Tiếp tục tuyên truyền, phổ biến, quán triệt nội dung Chiến lược và các chính sách pháp luật về phòng, chống tham nhũng.

Các phòng, trung tâm trực thuộc, tổ chức đoàn thể cần tiếp tục quán triệt và triển khai thực hiện nghiêm túc Nghị quyết Hội nghị Trung ương 3 (khóa X), Nghị quyết Trung ương 4, Nghị quyết Trung ương 5 (khóa XI) và Luật Phòng, chống tham nhũng, Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí gắn với việc thực hiện Chương trình hành động số 09-CTr/TU ngày 09/11/2006 của Tỉnh ủy, Kế hoạch số 40-KH/TU, Kế hoạch số 174/KH-UBND ngày 26/02/2007, Kế hoạch số 677/KH-UBND ngày 05/6/2009 của UBND tỉnh, Quyết định 1310/QĐ-UBND ngày 8/9/2009 của UBND tỉnh về thực hiện Chương trình hành động phòng, chống tham nhũng của tỉnh.

Trong công tác tuyên truyền cần đề cập đầy đủ, kịp thời, chính xác nội dung các vụ việc; nêu rõ kết quả đạt được cũng như những khó khăn, hạn chế, tồn tại; phản ánh được sức mạnh của toàn Đảng, toàn dân trong cuộc đấu tranh phòng, chống tham nhũng hiện nay.

2. Thực hiện các giải pháp của Chiến lược

2.1. Tăng cường tính công khai, minh bạch trong hoạch định chính sách, tham gia xây dựng và tổ chức thực hiện pháp luật.

Căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ và các văn bản hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh các phòng, trung tâm trực thuộc tập trung rà soát các văn bản quy phạm pháp luật về lĩnh vực đơn vị mình quản lý; đề nghị cấp có thẩm quyền bãi

bỏ hoặc sửa đổi những quy định không còn phù hợp với thực tiễn và các quy định pháp luật hiện hành.

Trên cơ sở tiêu chuẩn, định mức chi tiêu theo quy định của Nhà nước, các phòng, trung tâm tham mưu cho lãnh đạo cơ quan sửa đổi quy chế chi tiêu nội bộ cho phù hợp với các quy định mới. Tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hành tiết kiệm, chống lãng phí tại đơn vị mình. Tiếp tục hoàn thiện hệ thống định mức, tiêu chuẩn, chế độ, chỉ tiêu làm cơ sở thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

Công khai minh bạch trong hoạt động thanh tra, kiểm tra theo quy định của pháp luật.

2.2. Hoàn thiện chế độ công vụ, công chức, nâng cao chất lượng thực thi công vụ.

Tiếp tục rà soát, sắp xếp tổ chức bộ máy theo quy định của cơ quan quản lý cấp trên; xây dựng kế hoạch luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác, bố trí lại cán bộ phù hợp với vị trí việc làm. Thực hiện nghiêm túc các quy định về tuyển dụng, tiếp nhận, đánh giá cán bộ, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, điều động trong phạm vi đơn vị được phân cấp quản lý nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức. Xử lý kiên quyết, kịp thời các vi phạm trong quản lý và sử dụng cán bộ, công chức; những cán bộ có biểu hiện tiêu cực, tham nhũng hoặc tiếp tay, bao che cho hành vi tham nhũng.

2.3. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát trong phát hiện, xử lý tham nhũng.

Thực hiện tốt kế hoạch thanh tra, kiểm tra, giám sát của của tổ chức Đảng, của Ban thanh tra nhân dân trong thực hiện các chế độ, chính sách, quyền lợi đối với cán bộ, công chức, viên chức.

Tích cực tham gia các khoá đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ về phòng, chống tham nhũng, phẩm chất chính trị, bản lĩnh đạo đức nghề nghiệp cho cán bộ, công chức làm công tác thanh tra, kiểm tra.

2.4. Nâng cao nhận thức và phát huy vai trò của công chức, viên chức trong phòng, chống tham nhũng.

Các phòng, trung tâm trực thuộc, các tổ chức đoàn thể cần đẩy mạnh công tác tuyên truyền giáo dục, nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của công chức, viên chức về biểu hiện, tác hại của tham nhũng và công tác phòng, chống tham

những; tạo điều kiện để công chức, viên chức tích cực, chủ động tham gia vào công tác phòng, chống tham nhũng.

Xây dựng và thực hiện cơ chế bảo vệ, khen thưởng người tố cáo, phát hiện hành vi tham nhũng; tôn vinh, khen thưởng tổ chức, cá nhân có thành tích trong công tác phòng, chống tham nhũng; xử lý nghiêm minh những trường hợp lợi dụng quyền tố cáo để vu khống, gây rối nội bộ làm ảnh hưởng đến an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội.

III- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Căn cứ vào Kế hoạch trên, các phòng, trung tâm trực thuộc nghiêm túc triển khai, quán triệt đến toàn thể công chức, viên chức của đơn vị nội dung Kế hoạch; căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ từng phòng, trung tâm thực hiện tốt một số nhiệm vụ trọng tâm sau:

1. Phòng TH – NC – VX và phòng KTN – TĐC:

Tập trung rà soát các văn bản quy phạm pháp luật thuộc lĩnh vực nghiên cứu, tham mưu; đề nghị cấp có thẩm quyền sửa đổi hoặc bãi bỏ những quy định không còn phù hợp với thực tiễn và các quy định pháp luật hiện hành. Tiếp tục tham mưu cho tỉnh hoàn thiện hệ thống định mức, tiêu chuẩn, chế độ, chỉ tiêu làm cơ sở thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

Thời gian thực hiện: Hàng năm.

2. Phòng Tiếp công dân:

Tiếp tục tham mưu giúp Chủ tịch UBND tỉnh xây dựng lịch tiếp công dân và công khai lịch tiếp công dân

Thời gian thực hiện: các tháng trong năm.

3. Phòng Hành chính – Tổ chức:

Giúp lãnh đạo Văn phòng công khai, minh bạch hoạt động của cơ quan; thông báo công khai kết quả xét nâng lương, khen thưởng, kỷ luật, đề bạt, bổ nhiệm, Quy hoạch, Kế hoạch đào tạo bồi dưỡng của cơ quan Văn phòng ...

Tham mưu lãnh đạo Văn phòng kịp thời khen thưởng những cá nhân có thành tích trong phòng, chống tham nhũng.

Tham mưu giúp lãnh đạo Văn phòng công khai và thực hiện tốt quy trình tuyển dụng, đào tạo công chức, viên chức (QT11).

- Thời gian thực hiện: Hàng năm.

4. Phòng Quản trị - Tài vụ:

Nghiên cứu, tham mưu lãnh đạo Văn phòng tiếp tục sửa đổi Quy chế chi tiêu nội bộ cho phù hợp với tình hình mới.

Công bố công khai các chế độ, định mức, tiêu chuẩn và công khai việc thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn, sử dụng tài sản công của cán bộ, công chức, viên chức.

Thời gian thực hiện: Hàng năm, khi có các quy định mới của Trung ương.

5. Trung tâm Tin học – Công báo:

Phối hợp với phòng Hành chính – Tổ chức giúp lãnh đạo Văn phòng công khai các quy định, các văn bản hướng dẫn thực hiện chế độ chính sách đối với công chức, viên chức; các kết luận, kết quả kiểm tra, giám sát liên quan đến thực hiện chế độ chính sách của CCVC (nếu có).

Thời gian thực hiện: Hàng năm.

6. Ban Thanh tra nhân dân:

Tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hành tiết kiệm, chống lãng phí tại cơ quan kịp thời phát hiện những biểu hiện tiêu cực, hành vi tham nhũng, lãng phí để tham mưu cho lãnh đạo Văn phòng kịp thời có biện pháp ngăn ngừa, xử lý.

Thời gian thực hiện: Hàng năm.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng đến năm 2020 giai đoạn 2 (2012 – 2016) của Văn phòng UBND tỉnh gửi Thanh tra tỉnh tổng hợp báo cáo UBND tỉnh./.

Nơi nhận:

- Thanh tra tỉnh;
- Các đ/c lãnh đạo VP;
- Trưởng các phòng, T.tâm trực thuộc;
- Lưu: VT, HC.

**KT.CHÁNH VĂN PHÒNG
PHÓ CHÁNH VĂN PHÒNG**



Nguyễn Sỹ Cảnh